



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผล  
สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) และเพื่อเป็นการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การเตรียมการสอนและการพัฒนาบุคลากร (OBE Framework)

การเตรียมการสอนและการพัฒนาบุคลากร ให้อาจารย์ผู้สอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) อาจารย์ผู้สอนต้องจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ (OBE3/OBE4) โดยออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้และการวัดประเมินผลให้สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs) และผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) ที่กำหนดไว้ใน OBE2 และดำเนินการอัปเดตเอกสารดังกล่าวเข้าระบบส่งแผนการจัดการเรียนรู้ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อให้สาขาวิชาตรวจสอบภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือก่อนเปิดภาคการศึกษาอย่างน้อย ๑ เดือน

(๒) อาจารย์ผู้สอนต้องศึกษาและพัฒนาความรู้ด้านการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อให้ออกแบบเครื่องมือวัดผลที่มีมาตรฐาน โดยเน้นการประเมินตามสภาพจริง (Authentic Assessment) และใช้ Rubrics ที่ชัดเจน

(๓) อาจารย์ทุกท่านต้องมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ ชิ้น ภายในระยะเวลา ๓ ปีการศึกษา เพื่อใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่สอน และนำมาใช้เป็นศักยภาพในการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ข้อ ๒ การดำเนินการ...

ข้อ ๒ การดำเนินการจัดการเรียนการสอน

การดำเนินการจัดการเรียนการสอน ให้อาจารย์ผู้สอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก (Active Learning) ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ใน OBE2 ของหลักสูตร

(๒) อาจารย์ผู้สอนสามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้ทั้งในรูปแบบการสอนในชั้นเรียน (On-site) การสอนออนไลน์ (Online) หรือการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid/Blended Learning) ตามความเหมาะสมของธรรมชาติวิชา โดยต้องดำเนินการสอนให้ครบถ้วนตามเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของรายวิชา และสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบหรือระยะเวลาการสอนให้สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ โดยยังคงรักษาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน

(๓) อาจารย์ผู้สอนต้องดำเนินการตรวจสอบรายชื่อนักศึกษาทุกครั้งที่จัดการเรียนการสอน เพื่อบันทึกข้อมูลการเข้าเรียนอันเป็นเงื่อนไขสิทธิในการเข้าสอบของนักศึกษา

(๔) อาจารย์ผู้สอนต้องไม่ดำเนินการจำหน่ายเอกสารประกอบการสอนหรือหนังสือหรือตำราเรียนให้แก่นักศึกษาด้วยตนเองในทุกกรณี หากรายวิชามีเอกสารประกอบการสอน ให้อาจารย์ผู้สอนมอบต้นฉบับแก่นักศึกษาเพื่อนำไปจัดทำสำเนาเอง หรือกรณีเป็นหนังสือหรือตำราของผู้สอน ให้แนะนำแหล่งจัดจำหน่ายหรือช่องทางการเข้าถึงอื่นที่นักศึกษาสามารถเลือกซื้อได้ตามความสนใจ

ข้อ ๓ มาตรการการจัดสอบและการวัดประเมินผล

ในการการจัดสอบและการวัดประเมินผล ให้มีมาตรการในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การวัดและประเมินผลต้องเป็นไปตามเกณฑ์และสัดส่วนคะแนนที่ระบุไว้ใน OBE3/OBE4 อย่างเคร่งครัด

(๒) การจัดสอบต้องครอบคลุมพฤติกรรมการเรียนรู้ทั้งด้านความรู้ ด้านทักษะกระบวนการ และด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยต้องจัดสอบระหว่างภาคการศึกษาทุกรายวิชา ยกเว้นวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือวิจัย

(๓) ห้ามจัดสอบนอกตารางที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่กรณีได้รับอนุญาตให้ไปราชการ หรือได้รับความเห็นชอบจากทางคณะหรือมหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔ การส่งผลการเรียนและรายงานผลการดำเนินการ

การส่งผลการเรียนและรายงานผลการดำเนินการ ให้อาจารย์ผู้สอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) อาจารย์ผู้สอนต้องปฏิบัติตามระเบียบการวัดและประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งดำเนินการส่งผลการเรียน (Grade) ให้ครบถ้วนและถูกต้องภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) อาจารย์ผู้สอน...



(๒) อาจารย์ผู้สอนต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (OBE5) และดำเนินการอัปโหลดเอกสารดังกล่าวเข้าระบบของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อให้สาขาวิชาตรวจสอบตามวันและเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือภายในระยะเวลาที่กำหนดหลังสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอน

ข้อ ๕ การกำกับติดตาม

เมื่อปรากฏว่าอาจารย์ผู้สอนดำเนินการไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สาขาวิชาและคณะต้นสังกัดทำการแจ้งเตือนและให้คำปรึกษาเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

(๒) ผลการปฏิบัติตามแนวทางนี้ มหาวิทยาลัยจะนำมาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ปฏิบัติตามจนก่อให้เกิดความเสียหาย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามมาตรการลงโทษทางวินัย บันทึกความบกพร่อง หรือไม่ต่อสัญญาจ้างตามประเภทของบุคลากรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์